

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลกระโสม อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระโสม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลกระโสม พบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระโสม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๓๑ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรโดยส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ไปจนถึงกระบวนการการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน
การใช้งบประมาณ ๙๑.๔๑ คะแนน	
การใช้อำนาจ ๙๔.๘๒ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๔.๑๔ คะแนน	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๕.๓๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
คุณภาพการดำเนินงาน ๙๒.๕๖ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นต้องปรับปรุงมากที่สุดในเรื่องของการปรับปรุงการทำงาน พบว่า ขาดการส่งเสริมในการปรับปรุงคุณภาพ วิธีการ การปฏิบัติงาน รวมถึงคุณภาพการให้บริการประชาชนที่ดียิ่งขึ้น
ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๔๓ คะแนน	
การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๑๐ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า บุคลากรมีความพร้อมในการ จัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตลอดจนกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตลอดจนกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบของการประชุม/อบรม	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	ม.ค - ก.พ ๖๕	รายงานผลดำเนินการประชุมพนักงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. สร้างความรู้ความเข้าใจและความเอาใจใส่ในกระบวนการ ตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ในการให้บริการประชาชน	จัดประชุมชี้แจงสร้างความรู้เข้าใจในบทบาทของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการประชาชนให้เป็นที่เข้าใจตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค - ก.พ ๖๕	รายงานผลดำเนินการประชุมพนักงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. สร้างความพร้อมในการจัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค ๖๕	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุพรรณษา เกตุแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....

(นายสรเสริญ บุณย์ชัยสิทธิ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลกระโสม